	QES MANAGEMENT SYSTEM QES policy	Item	D 0001		
		Emiss.	05/09/2003		
		N° rev.	5	del	14/07/08
		Current issue: 07/18/12			Pagg. 5 di 6

QES POLICY DECLARATION

The Quality, Environment & Safety System adopted by Ecosfera Srl is conforming to these rules:

UNI EN ISO 9001:08 - quality
UNI EN ISO 14001:04 - environment
BSI OHSAS 18001:07 - safety


Ecosfera Srl gives you environmental and ecological services and plays an active role in terms of sensibilization and responsabilization of customers, suppliers and other stakeholders about environment, health and safety. This role is achieved with the improvement of the performances and a constant effort in order to:

- Satisfy the needs of customers and other stakeholders.
- Develop products and services, according to the applicable laws, that minimize impacts, risks and resources consumption.
- Spread the correct informations to raise the personnel responsibility and awareness.
- Communicate QES objectives, plans and results.
- Take care of the personnel's health and safety.
- Collaborate with customers, suppliers and the other stakeholders.
- Ensure a high reliability of structures, plants and instruments providing an appropriate and careful maintenance.
- Perform a constant survey and control of appropriate parameters to ensure efficiency and effectiveness.
- Value every year the continue conformity of the policy to the rules ISO/OHSAS and the effective improvement of Ecosfera's performance.

Ecosfera Srl declares that its Policy is correctly documented, actuated and maintained active; it is appropriate with the mission of Ecosfera Srl and the potential impacts and risks of its activity and services; it is available for all the stakeholders of Ecosfera Srl.

Bulgarograsso, July 18th, 2012


The Administrator
Linda Barri

	QES MANAGEMENT SYSTEM QES policy	Sigla	D 0001		
		Emiss.	05/09/2003		
		N° rev.	5	del	14/07/08
		Current issue: 07/18/12			Pagg. 6 di 6

SOCIAL ACCOUNTABILITY DECLARATION

Ecosfera Srl declares that:

- The Company doesn't use young workers (age < 14 years).
- The Company doesn't use young workers (age between 15 and 18 years).
- The Company doesn't force its personnel to work, according with the applicable laws.
- The Company informs its personnel of rights and duties (norms about termination too) as they join Ecosfera Srl.
- The Company guarantees an healthy and safe place of work, using the correct prevention measures and an appropriate risk reduction.
- The Company guarantees the right for the workers about the free choice on labour union and collective bargaining, and the freedom to contact their own personnel representative.
- The Company doesn't practice and/or sustain any kind of discrimination and doesn't take informations on customers and suppliers about these facts.
- The Company doesn't practice and/or sustain any kind of mobbing, harassments or similars.
- The Company applies the job schedule according to the applicable laws and pays adequately the extraordinary job.
- The Company guarantees the respect of retributions and the adequacy of salaries.
- The Company pays adequate attention to the personnel's claims about the previous assessments.
- The Company involves the personnel and the other stakeholders, valueing contributes and giving the appropriate answers.

	SISTEMA GESTIONE QAS Politica QAS	Sigla	D 0001		
		Emiss.	05/09/2003		
		N° rev.	5	del	14/07/08
		Aggiornato al: 18/07/12			Pagg. 1 di 6

POLITICA QUALITA' AMBIENTE E SICUREZZA

La Politica Qualità Ambiente e Sicurezza di Ecosfera Srl, adottata con l'implementazione del Sistema di Gestione Integrato Qualità, Ambiente e Sicurezza, è conforme alle seguenti norme volontarie:


UNI EN ISO 9001:08 - qualità
UNI EN ISO 14001:04 - ambiente
BSI OHSAS 18001:07 - sicurezza





Ecosfera Srl dichiara che la presente Politica è continuamente e correttamente documentata, attuata e mantenuta attiva; è appropriata agli scopi aziendali, alla natura, alla dimensione e agli impatti ambientali delle proprie attività/prodotti/servizi, nonché ai rischi dell'organizzazione; è resa disponibile a tutti i dipendenti, i collaboratori e le altre parti interessate.

Bulgarograsso, 18 luglio 2012

L'Amministratore Unico
Linda Barri

	SISTEMA GESTIONE QAS Politica QAS	Sigla	D 0001
		Emiss.	05/09/2003
		N° rev.	5 del 14/07/08
		Aggiornato al: 18/07/12	
		Pagg. 2 di 6	

	SISTEMA GESTIONE QAS Politica QAS	Sigla	D 0001
		Emiss.	05/09/2003
		N° rev.	5 del 14/07/08
		Aggiornato al: 18/07/12	
		Pagg. 3 di 6	

	SISTEMA GESTIONE QAS Politica QAS	Sigla	D 0001
		Emiss.	05/09/2003
		N° rev.	5 del 14/07/08
		Aggiornato al: 18/07/12	
		Pagg. 4 di 6	

DICHIARAZIONE DELLA POLITICA QAS

Ecosfera Srl, azienda operante nel settore dell'ecologia e dei servizi ambientali, ritiene essenziale svolgere un ruolo attivo nel processo di sensibilizzazione e responsabilizzazione sia nei confronti del mercato, dei clienti, dei fornitori, degli azionisti, delle altre parti interessate e della società circostante, sia nei confronti della salvaguardia ambientale e delle condizioni di salute e sicurezza. Tale ruolo viene svolto mediante un percorso di crescita costante finalizzato al miglioramento continuo della propria performance nel campo della Qualità, dell'Ambiente e della Sicurezza, istituendo, quale base della cultura, dei comportamenti e della strategia aziendale di tutta l'organizzazione e delle risorse umane, tecniche ed economico-finanziarie di Ecosfera Srl, un impegno costante volto a:

- Soddisfare le esigenze e le aspettative del cliente e degli altri stakeholders.
- Ricercare e sviluppare prodotti e servizi, conformi alle normative cogenti e non, tali da minimizzare ogni significativa condizione di rischio per la salute e sicurezza ed ogni impatto ambientale negativo, mediante un'attenta prevenzione dell'inquinamento e la riduzione del consumo di risorse.
- Diffondere adeguate informazioni, approntare piani formativi, addestrare il personale Ecosfera Srl (dipendenti e collaboratori) ai fini di una più alta e consapevole responsabilizzazione, al fine di svolgere i propri compiti in condizioni di sicurezza, di salvaguardia ambientale e di efficacia ed efficienza qualitativa.
- Comunicare all'interno dell'organizzazione aziendale gli obiettivi QAS, i relativi piani e programmi, i risultati conseguiti.
- Tutelare e salvaguardare la salute e la sicurezza dei dipendenti e dei collaboratori e l'ambiente circostante, rispettando la legislazione vigente e gli accordi applicabili al Sistema di Gestione Qualità Ambiente e Sicurezza.
- Collaborare con i clienti, i fornitori, i dipendenti, i collaboratori, gli azionisti, la società civile ed ogni altra parte interessata, per tendere ad uno sviluppo sostenibile e ad una condivisione di esperienze al fine di un costante e continuo miglioramento.
- Assicurare un elevato grado di affidabilità di infrastrutture, impianti, strumenti ed attrezzature, mediante una costante attività di manutenzione, per garantire una funzionalità appropriata.
- Eseguire una costante azione di monitoraggio e controllo, tramite l'analisi di parametri e relativi indicatori in grado di misurare l'efficacia e l'efficienza qualitativa, le prestazioni ambientali e di salute e sicurezza.
- Riesaminare annualmente l'idoneità della Politica Qualità Ambiente e Sicurezza ed il Sistema di Gestione, ai fini di un miglioramento continuativo della performance aziendale, garantendo una crescita di presenza nel contesto ambientale, con particolare attenzione alla crescita socio-economica generale del territorio, a beneficio di tutte le parti interessate.

DICHIARAZIONE SULLA RESPONSABILITA' SOCIALE E SULLE CONDIZIONI LAVORATIVE

Ecosfera Srl ha definito la propria politica aziendale riguardo la responsabilità sociale. A tal proposito, Ecosfera Srl dichiara di:

- Impegnarsi in modo categorico a non utilizzare lavoro minorile.
- Impegnarsi in modo categorico a non utilizzare giovani lavoratori (15-18 anni di età).
- Astenersi dal lavoro obbligato, così come definito dalla legislazione vigente.
- Portare i lavoratori a conoscenza dei propri diritti e dei propri doveri fin dal momento dell'inizio del proprio rapporto di lavoro con Ecosfera Srl, ivi compresi i provvedimenti disciplinari previsti e le norme riguardanti l'eventuale licenziamento.
- Garantire un luogo di lavoro sicuro e salubre, avendo preso le adeguate misure per la prevenzione degli incidenti e dei danni alla salute e per la riduzione del rischio presente in azienda, tenuto conto dello specifico settore industriale di riferimento.
- Garantire il diritto alla libertà di scelta del proprio sindacato di riferimento, alla contrattazione collettiva, alla libera associazione, al contatto da parte dei rappresentanti del personale con i propri iscritti, nonché per tali rappresentanti a disporre del tempo necessario per lo svolgimento dei propri compiti, senza esercitare alcuna interferenza.
- Astenersi dal praticare e/o sostenere qualsiasi tipo di discriminazione, sia in relazione ad aspetti lavorativi (quali assunzione, retribuzione, promozione) che personali (quali età, sesso, ceto, origine, religione, appartenenza sindacale o politica), nonché informarsi per quanto riguarda i medesimi aspetti circa i propri fornitori e/o appaltatori.
- Astenersi dal praticare e/o sostenere qualsiasi tipo di comportamento che possa essere configurato come mobbing, molestia, coercizione, eccetera.
- Conformarsi all'orario di lavoro previsto dalle leggi vigenti e dagli standard industriali. Garantisce inoltre che il lavoro straordinario sia adeguatamente retribuito, che non ecceda il massimo previsto dalla legge e che i lavoratori non vi siano obbligati.
- Garantire il rispetto delle retribuzioni e l'adeguatezza dei salari.
- Prendere in attenta considerazione eventuali reclami provenienti dai dipendenti / collaboratori e riguardanti gli argomenti di cui ai punti precedenti.
- Coinvolgere i dipendenti / collaboratori e gli altri stakeholders, valutandone accuratamente i contributi e le istanze e fornendo all'occorrenza adeguate risposte.

