	QEHS MANAGEMENT SYSTEM QEHS&MAPP policy	Item	D 0502		
		Issue	09/05/2003		
		Rev. no.	7	date	02/22/19
		Current issue: 04/10/19			
		Pagg. 5 di 6			

QEHS POLICY DECLARATION

The Quality, Environment, *Health* & Safety System adopted by Ecosfera Srl is conforming to these rules:

UNI EN ISO 9001:15 - quality

UNI EN ISO 14001:15 - environment

BSI OHSAS 18001:07 / ISO 45001:18 - health&safety

Ecosfera Srl gives you environmental and ecological services and plays an active role in terms of sensibilization and responsabilization of customers, suppliers and other stakeholders about environment, health and safety. This role is achieved with the improvement of the performances and constant effort to:


- Satisfy the needs of customers and other stakeholders.
- Develop products and services, according to the applicable laws, that minimize impacts, risks and resources consumption.
- Spread the correct informations to raise the personnel responsibility and awareness, *encouraging participation / consultation*.
- Communicate QEHS objectives, plans and results.
- Take care of the personnel's health and safety.
- Collaborate with customers, suppliers and the other stakeholders.
- Guarantee the conformity to the applicable laws (EHS).
- Ensure a high reliability of structures, plants and instruments providing an appropriate and careful maintenance.
- Perform a constant survey and control of appropriate parameters to ensure efficiency and effectiveness.
- Value every year the continue conformity of the policy to the rules ISO/OHSAS and the effective improvement of Ecosfera's performance.

Ecosfera Srl declares that its Policy is correctly documented, actuated and maintained active; it is appropriate with the mission of Ecosfera Srl and the potential impacts and risks of its activity and services; it is available for all the stakeholders of Ecosfera Srl.

MAPP POLICY DECLARATION

In the company strategy to prevent major accidents, Ecosfera Srl for its site located in Bulgarograsso (CO) via Pirandello 7 undertakes to pursue the following general objectives:

- comply with all current and future requirements of national and regional legislation on safety and prevention of major accidents, as well as obligations voluntarily signed with the interested parties;
- periodically identify the possible dangers of their activities and services, analyze the associated risks and evaluate the consequences for the protection of workers, the population and the environment;
- consciously managing their activities, in order to keep under control and minimize any significant risk of accidents in the logic of continuous improvement;
- identify possible emergency situations in order to implement actions able to prevent their occurrence, plan and periodically test the corrective actions necessary to face them in case of occurrence;
- design and manage changes to activities and plants in order to minimize the associated risks;

	QEHS MANAGEMENT SYSTEM QEHS&MAPP policy	Sigla	D 0502		
		Emiss.	09/05/2003		
		N° rev.	7	date	02/22/19
		Current issue: 04/10/19			
		Pagg. 6 di 6			

- prepare and periodically implement programs to improve safety and mitigate the risks of major accidents, which will be verified and updated in accordance with technological development and previous experience;
- ensure transparency and visibility to their activities in order to encourage greater awareness in the staff of the methods for managing activities;
- periodically consult the workers' representative for safety and inform and train all the personnel of the organization to maintain an adequate level of awareness of the risks associated with their activities and the prevention measures adopted;
- communicate appropriate information to suppliers and contractors to ensure their involvement in the application of the principles of this security policy;
- allocate the necessary resources to ensure the proper application of the principles of this policy and to periodically verify the degree and effectiveness of application.

These objectives constitute, as a whole, the Major Accident Prevention Policy (MAPP) adopted by Ecosfera Srl for the site located Bulgarograsso (CO) via Pirandello 7, in order to promote constant safety improvements and guarantee an adequate level of protection for man and environment.


SOCIAL ACCOUNTABILITY DECLARATION

Ecosfera Srl declares that:

- The Company doesn't use child labour (age < 16 years).
- The Company doesn't use young workers (age between 16 and 18 years).
- The Company doesn't force its personnel to work, according with the applicable laws.
- The Company informs its personnel of rights and duties (norms about termination too) as they join Ecosfera Srl.
- The Company guarantees a healthy and safe place of work, using the correct prevention measures and an appropriate risk reduction.
- The Company guarantees the right for the workers about the free choice on labour union and collective bargaining, and the freedom to contact their own personnel representative.
- The Company doesn't practice and/or sustain any kind of discrimination and doesn't take informations on customers and suppliers about these facts.
- The Company doesn't practice and/or sustain any kind of mobbing, harassments or similars.
- The Company applies the job schedule according to the applicable laws and pays adequately the extraordinary job.
- The Company guarantees the respect of retributions and the adequacy of salaries.
- The Company pays adequate attention to the personnel's claims about the previous assessments.
- The Company involves the personnel and the other stakeholders, valuing contributes and giving the appropriate answers.

Bulgarograsso, Apr 10th, 2019

CEO&Operator
Linda Barri

	SISTEMA GESTIONE QAS Politica QAS e PIR	Sigla	D 0502		
		Emiss.	05/09/2003		
		N° rev.	7	del	22/02/19
		Aggiornato al: 10/04/19			
		Pagg. 1 di 6			

POLITICA QUALITA' AMBIENTE E SICUREZZA E POLITICA DI PREVENZIONE RISCHIO INCIDENTI RILEVANTI

La Politica Qualità Ambiente e Sicurezza di Ecosfera Srl, adottata con l'implementazione del Sistema di Gestione Integrato Qualità, Ambiente e Sicurezza, è conforme alle seguenti norme volontarie:

UNI EN ISO 9001:15 - qualità

UNI EN ISO 14001:15 - ambiente

BSI OHSAS 18001:07 / UNI ISO 45001:18 - sicurezza




La politica di Prevenzione del Rischio Incidenti Rilevanti (PIR) è conforme a quanto previsto **all'art.14 ed all'AlI.B del DLgs 105/15.**

Ecosfera Srl dichiara che la presente Politica è continuamente e correttamente documentata, attuata e mantenuta attiva; è appropriata agli scopi aziendali, alla natura, alla dimensione e agli impatti ambientali delle proprie attività/prodotti/servizi, nonché ai rischi dell'organizzazione; è resa disponibile e comunicata a tutti i dipendenti, i collaboratori e le altre parti interessate, anche secondo quanto previsto al cap.3 del D 0506 – Documento sulla Politica di Prevenzione RIR.

Bulgarograsso, 10/04/2019


L'Amministratore Unico
e Gestore azienda RIR
Linda Barri

	SISTEMA GESTIONE QAS Politica QAS e PIR	Sigla	D0502
		Emiss.	05/09/2003
		N° rev.	7 del 22/02/19
		Aggiornato al: 10/04/19	
		Pagg. 2 di 6	

DICHIARAZIONE DELLA POLITICA QAS

Ecosfera Srl, azienda operante nel settore dell'ecologia e dei servizi ambientali, ritiene essenziale svolgere un ruolo attivo nel processo di sensibilizzazione e responsabilizzazione sia nei confronti del mercato, dei clienti, dei fornitori, degli azionisti, delle altre parti interessate e della società, sia nei confronti della salvaguardia ambientale e delle condizioni di salute e sicurezza. Tale ruolo viene svolto mediante un percorso di crescita costante finalizzato al miglioramento continuo della propria performance nel campo della Qualità, dell'Ambiente e della Sicurezza, istituendo, quale base della cultura, dei comportamenti e della strategia aziendale di tutta l'organizzazione e delle risorse umane, tecniche ed economico-finanziarie, un impegno costante volto a:

- Soddisfare le esigenze e le aspettative del cliente e degli altri stakeholders.
- Ricerare e sviluppare prodotti e servizi, conformi alle normative cogenti e non, tali da minimizzare ogni significativa condizione di rischio per la salute e sicurezza ed ogni impatto ambientale negativo, mediante un'attenta prevenzione dell'inquinamento e la riduzione del consumo di risorse.
- *Promuovere la partecipazione e la consultazione secondo le modalità più opportune anche tramite l'RLS*, diffondere adeguate informazioni, approntare piani formativi, addestrare il personale Ecosfera Srl (dipendenti e collaboratori) ai fini di una più alta e consapevole responsabilizzazione, al fine di svolgere i propri compiti in condizioni di sicurezza, di salvaguardia ambientale e di efficacia ed efficienza qualitativa.
- Comunicare all'interno dell'organizzazione aziendale gli obiettivi QAS, i relativi piani e programmi, i risultati conseguiti.
- Tutelare e salvaguardare la salute e la sicurezza dei dipendenti e dei collaboratori e l'ambiente circostante, rispettando la legislazione vigente e gli accordi applicabili al Sistema di Gestione Qualità Ambiente e Sicurezza.
- Garantire il soddisfacimento dei propri obblighi di conformità legislativa per quanto concerne ambiente e SSL.
- Collaborare con i clienti, i fornitori, i dipendenti, i collaboratori, gli azionisti, la società civile ed ogni altra parte interessata, per tendere ad uno sviluppo sostenibile e ad una condivisione di esperienze al fine di un costante e continuo miglioramento.
- Assicurare un elevato grado di affidabilità di impianti, infrastrutture, strumenti ed attrezzature, mediante una costante attività di manutenzione, per garantire una funzionalità appropriata.
- Eseguire una costante azione di monitoraggio e controllo, tramite l'analisi di parametri e relativi indicatori in grado di misurare l'efficacia e l'efficienza qualitativa, le prestazioni ambientali e di salute e sicurezza.
- Riesaminare periodicamente l'idoneità della Politica Qualità Ambiente e Sicurezza ed il Sistema di Gestione, ai fini di un miglioramento continuativo della performance aziendale, garantendo una crescita di presenza nel contesto ambientale, con particolare attenzione alla crescita socio-economica generale del territorio, a beneficio di tutte le parti interessate.


	SISTEMA GESTIONE QAS Politica QAS e PIR	Sigla	D 0502
		Emiss.	05/09/2003
		N° rev.	7 del 22/02/19
		Aggiornato al: 10/04/19	
		Pagg. 3 di 6	

POLITICA PREVENZIONE INCIDENTI RILEVANTI (PIR)

Nella strategia aziendale di prevenzione degli incidenti rilevanti, la società Ecosfera Srl per il sito di Bulgarograsso (CO) via Pirandello 7 si impegna a perseguire i seguenti obiettivi generali:

- adempiere a tutte le prescrizioni presenti e future della legislazione sulla sicurezza e sulla prevenzione dei rischi di incidenti rilevanti, nazionale e regionale, nonché agli obblighi volontariamente sottoscritti con le parti interessate;
- identificare periodicamente i possibili pericoli delle proprie attività e servizi, analizzare i rischi associati e valutarne le conseguenze per la salvaguardia dei lavoratori, della popolazione e dell'ambiente;
- gestire consapevolmente le proprie attività, al fine di tenere sotto controllo e minimizzare ogni significativo rischio d'incidente nella logica del miglioramento continuo;
- identificare le possibili situazioni di emergenza allo scopo di mettere in atto azioni capaci di prevenirne l'evenienza, pianificare e sperimentare periodicamente le azioni correttive necessarie a fronteggiarle in caso di accadimento;
- progettare e gestire le modifiche di attività e impianti allo scopo di minimizzare i rischi associati;
- preparare ed attuare periodicamente programmi per il miglioramento della sicurezza e la mitigazione dei rischi d'incidenti rilevanti, che saranno verificati ed aggiornati in accordo allo sviluppo tecnologico, ed all'esperienza pregressa maturata;
- assicurare trasparenza e visibilità alla propria attività per favorire una maggior consapevolezza nel personale delle modalità di gestione delle attività;
- consultare periodicamente il rappresentante dei lavoratori per la sicurezza ed informare e formare tutto il personale dell'organizzazione per mantenere un adeguato livello di consapevolezza dei rischi associati alle proprie attività e delle misure di prevenzione adottate;
- comunicare appropriate informazioni ai fornitori ed appaltatori per assicurare il loro coinvolgimento nell'applicazione dei principi della presente politica di sicurezza;
- allocare le necessarie risorse per assicurare l'applicazione adeguata dei principi della presente politica e verificarne periodicamente il grado e l'efficacia di applicazione.

Tali obiettivi costituiscono, nel loro insieme, la Politica di prevenzione RIR (*Politica PIR*) adottata dalla Ecosfera Srl per il sito di Bulgarograsso (CO) via Pirandello 7, al fine di promuovere costanti miglioramenti della sicurezza e garantire un adeguato livello di protezione dell'uomo e dell'ambiente.

	SISTEMA GESTIONE QAS Politica QAS e PIR	Sigla	D 0502
		Emiss.	05/09/2003
		N° rev.	7 del 22/02/19
		Aggiornato al: 10/04/19	
		Pagg. 4 di 6	

DICHIARAZIONE SULLA RESPONSABILITA' SOCIALE E SULLE CONDIZIONI LAVORATIVE

Ecosfera Srl ha definito la propria politica aziendale riguardo la responsabilità sociale. A tal proposito, Ecosfera Srl dichiara di:

- Impegnarsi in modo categorico a non utilizzare lavoro minorile.
- Impegnarsi in modo categorico a non utilizzare giovani lavoratori (16-18 anni di età).
- Astenersi dal lavoro obbligato, così come definito dalla legislazione vigente.
- Portare i lavoratori a conoscenza dei propri diritti e dei propri doveri fin dal momento dell'inizio del proprio rapporto di lavoro con Ecosfera Srl, ivi compresi i provvedimenti disciplinari previsti e le norme riguardanti l'eventuale licenziamento.
- Garantire un luogo di lavoro sicuro e salubre, avendo preso le adeguate misure per la prevenzione degli incidenti e dei danni alla salute e per la riduzione del rischio presente in azienda, tenuto conto dello specifico settore industriale di riferimento.
- Garantire il diritto alla libertà di scelta del proprio sindacato di riferimento, alla contrattazione collettiva, alla libera associazione, al contatto da parte dei rappresentanti del personale con i propri iscritti, nonché per tali rappresentanti a disporre del tempo necessario per lo svolgimento dei propri compiti, senza esercitare alcuna interferenza.
- Astenersi dal praticare e/o sostenere qualsiasi tipo di discriminazione, sia in relazione ad aspetti lavorativi (quali assunzione, retribuzione, promozione) che personali (quali età, sesso, ceto, origine, religione, appartenenza sindacale o politica), nonchè informarsi per quanto riguarda i medesimi aspetti circa i propri fornitori e/o appaltatori.
- Astenersi dal praticare e/o sostenere qualsiasi tipo di comportamento che possa essere configurato come mobbing, molestia, coercizione, eccetera.
- Conformarsi all'orario di lavoro previsto dalle leggi vigenti e dagli standard industriali. Garantisce inoltre che il lavoro straordinario sia adeguatamente retribuito, che non ecceda il massimo previsto dalla legge e che i lavoratori non vi siano obbligati.
- Garantire il rispetto delle retribuzioni e l'adeguatezza dei salari.
- Prendere in attenta considerazione eventuali reclami provenienti dai dipendenti / collaboratori e riguardanti gli argomenti di cui ai punti precedenti.
- Coinvolgere i dipendenti / collaboratori e gli altri stakeholders, valutandone accuratamente i contributi e le istanze e fornendo all'occorrenza adeguate risposte.